



BELEIDSPLAN VV CON ZELO

2018-2022

ALGEMEEN

Algemeen beleidsplan voor voetbalvereniging Con Zelo uit Waarland, voor de periode 2018 – 2022. Additioneel op dit algemene beleidsplan is het technisch beleid en eventuele jeugd- en/of trainingsplannen.

Erwin Dam

Voorzitter

BELEIDSPLAN VV CON ZELO

2018-2022

INHOUD

Inleiding.....	2
Algemeen	2
Missie	2
Visie	2
Organisatiestructuur	2
Technische zaken	3
Technische uitgangspunten	3
Technisch beleidsplan	3
Gedrag norms	3
Activiteiten	3
Financieel beleid	4
Communicatie	4
Geldigheid	4
Voor akkoord:	4

INLEIDING

Dit is het algemeen beleidsplan van voetbalvereniging Con Zelo uit Waarland, ter vervanging van het beleidsplan geschreven in 2008. Dit beleidsplan is bedoeld als leidraad voor de besturen en commissies binnen de vereniging. Naast dit algemene beleidsplan bestaat de mogelijkheid dat er additionele beleidsplannen gelden, waaronder een technisch beleidsplan. Dit wordt nader in dit beleidsplan toegelicht.

ALGEMEEN

Dit beleidsplan is geldig voor alle (kader-)leden van voetbalvereniging Con Zelo te Waarland, opgericht op 28 april 1931. Het doel is om hen een duidelijke structuur te geven voor het leiden van en functioneren binnen de vereniging. Hiertoe worden in dit hoofdstuk de missie, visie en organisatiestructuur uiteengezet.

MISSIE

De missie van vv Con Zelo luidt:

“Het stimuleren en faciliteren van voetbal in Waarland, waarbij ruimte is voor zowel het prestatiegericht als het recreatief beoefenen van de sport, met de toewijding en inzet die past bij de naam van de vereniging: Con Zelo (met ijver)”

VISIE

Bij vv Con Zelo is iedereen welkom die zich bezig wil houden met voetballen op zowel het sportieve, als ook het sociale vlak. Hierbij wordt geen onderscheid tussen personen gemaakt op ras, geslacht, afkomst, geloofsovertuiging of andere condities.

ORGANISATIESTRUCTUUR

De voetbalvereniging beschikt over een dagelijks bestuur, bestuur en jeugdcommissie. De jeugdcommissie is met minimaal één persoon vertegenwoordigd in het bestuur.



Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter, secretaris en penningmeester. Deze drie functies dienen door drie verschillende personen bekleed te worden.

Zowel het bestuur als de jeugdcommissie bestaat bij voorkeur uit een oneven aantal personen en beiden vergaderen afzonderlijk van elkaar op maandelijkse basis.

Tweemaal per jaar initieert het bestuur een gezamenlijke vergadering met bestuur en jeugdcommissie. De jeugdcommissie initieert tweemaal per seizoen een jeugdleiders- en/of trainersbijeenkomst.

TECHNISCHE ZAKEN

TECHNISCHE UITGANGSPUNTEN

Con Zelo streeft naar plezier op het sportieve en sociale vlak bij alle leeftijdscategorieën. De vereniging maakt bij de seniorenteams onderscheid tussen selectieteams en recreatieteams. Het eerste en tweede elftal vormen de selectieteams; de overige teams vormen de recreatieteams.

Bij de jeugdteams hangt het van het aantal elftallen binnen een leeftijdscategorie af of het onderscheid tussen selectieteams en recreatieteams gemaakt wordt.

Ten aanzien van de selectieteams geldt dat het sportief presteren prioriteit heeft. Het streven van de vereniging is om met de selectieteams zo hoog mogelijk te voetballen. Ten aanzien van de recreatieteams geldt, dat de nadruk ligt op het samen in een vriendschappelijke en sportieve manier voetballen, waarbij het sportief presteren weliswaar niet uit het oog verloren wordt, maar niet de prioriteit heeft.

Het selecteren van spelers geschiedt in de basis alleen voor de seniorenselectie voor het eerste en tweede elftal. Bij de overige senioren wordt niet geselecteerd en bij de jeugdteams alleen bij uitzondering. Dit dient verder gespecificeerd te zijn in het technisch beleidsplan, welke jaarlijks wordt herzien.

TECHNISCH BELEIDSPLAN

Het technisch beleid wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld in de maand september, door een technische commissie. Deze commissie wordt tenminste gevormd door het bestuurslid technische zaken, de hoofdtrainer en minimaal twee andere kaderleden vanuit het bestuur en/of de jeugdcommissie. Het technisch beleidsplan is nooit langer geldig dan één seizoen en dient te voldoen aan de algemene technische uitgangspunten uit dit beleidsplan.

GEDRAGSNORMEN

Con Zelo streeft correct gedrag na. Het bestuur en de jeugdcommissie verwacht van alle trainers, coaches, begeleiders en aanvoerders hierin een voorbeeldfunctie en toezicht op de naleving.

Indien de gedragsregels worden geschonden zal het bestuur gepaste maatregelen nemen.

Con Zelo wil een vereniging zijn voor en door de leden. Daarom verlangt Con Zelo van al haar leden de bereidheid om mee te helpen indien daar behoefte aan is (kantinediensten, schoonmaakdiensten, terreinwerkzaamheden, clubacties enz.).

ACTIVITEITEN

De vereniging streeft ernaar de spelers meer te bieden dan enkel training- en speelmogelijkheden. Uit zowel sportieve als uit sociale overwegingen organiseert de vereniging extra activiteiten. Mogelijke activiteiten zijn; toernooien, feesten, de penaltybokaal, de voetbaltruck, onderlinge wedstrijden, zaalvoetbaltoernooi, vriendschappelijk wedstrijden, een voetbalkamp.

FINANCIEEL BELEID

Het dagelijks bestuur is financieel verantwoordelijk voor de vereniging, waarbij de penningmeester de controle voert over financiële zaken. De jeugdcommissie draagt geen financiële verantwoordelijkheid en dient uitgaven namens de vereniging te melden bij de penningmeester. De jeugdvoorzitter houdt hier namens het bestuur toezicht op.

De vereniging draagt geen winstoogmerk en hoeft derhalve geen winst te maken. Het doel is om de sportieve en sociale doelstellingen mogelijk te maken en derhalve de inkomsten te genereren die daarvoor nodig zijn. Bij een positief resultaat is het streven om dit zoveel mogelijk te gebruiken ter bevordering van de vereniging in de breedste zin.

Bestuurs- en commissieleden ontvangen nimmer een geldelijke vergoeding voor hun werkzaamheden voor de vereniging. Andere kaderleden (zoals bijvoorbeeld trainers, scheidsrechters, coaches e.t.c.) kunnen bij bestuursbesluit wel aanspraak maken op een geldelijke vergoeding voor hun inzet.

Spelers van Con Zelo worden nimmer betaald, dan wel vrijgesteld van contributie, voor hun lidmaatschap of inzet.

COMMUNICATIE

Het bestuur draagt er zorg voor dat dit beleidsplan bekend is bij alle leden en betrokkenen van Con Zelo en ziet toe op het naleven ervan.

Er kan alleen van dit beleidsplan afgeweken worden met uitdrukkelijke toestemming van een meerderheid van het bestuur.

Het niet naleven van dit beleidsplan kan bij bestuursbesluit leiden tot roeyement.

GELDIGHEID

Dit beleidsplan is geldig van 1 augustus 2018 tot tenminste 31 juli 2022.

VOOR AKKOORD:

Voorzitter

Erwin Dam

Secretaris

Rob de Leeuw

Penningmeester

Cyril Schuyt